Katherine Le
MÔI GIỚI BẢO HIỂM · BROKERS TRUST

Phúc lợi nhóm giúp bạn *giữ chân nhân viên giỏi*

Bảo hiểm sức khỏe, nha khoa và nhiều quyền lợi khác cho doanh nghiệp có từ 10 nhân viên trở lên tại Mississauga, Vaughan và khu vực GTA.



VÌ SAO NÊN CÓ PHÚC LỢI

Phúc lợi giờ là một phần của tiền lương

Người giỏi luôn có nhiều lựa chọn. Một chương trình phúc lợi nhóm giúp bạn tuyển dụng và giữ chân họ, đồng thời cho đội ngũ thấy bạn quan tâm đến sức khỏe của họ và gia đình họ. Tôi thiết kế chương trình phù hợp với đội ngũ và ngân sách của bạn, rồi tiếp tục đồng hành mỗi kỳ gia hạn để chi phí và quyền lợi luôn cân bằng.

84%
người lao động Canada cho rằng bảo hiểm sức khỏe là một phúc lợi hấp dẫn, nhưng chỉ 62% được chủ lao động cung cấp.

73%
nhân viên cho biết một chương trình phúc lợi toàn diện, phù hợp với từng người sẽ khiến họ muốn gắn bó hơn.

#1
Phúc lợi đã vượt qua tiền lương để trở thành lý do hàng đầu khiến người lao động chuyên môn ở Canada muốn đổi việc trong năm 2026.

MỘT CHƯƠNG TRÌNH NHÓM CÓ THỂ BAO GỒM

Bảo hiểm sức khỏe mở rộng
Thuốc theo toa, các chuyên viên trị liệu, thị lực và nhiều hơn nữa, trong giới hạn của chương trình.

Nha khoa
Dịch vụ nha khoa phòng ngừa, cơ bản và chuyên sâu theo mức hoàn trả bạn chọn.

Nhân thọ nhóm và AD&D
Bảo hiểm nhân thọ cho nhân viên, thường là một số tiền cố định hoặc theo bội số lương.

Mất khả năng lao động
Thu nhập ngắn hạn và dài hạn nếu nhân viên không thể làm việc.

Tài khoản chi tiêu sức khỏe
Khoản tiền linh hoạt nhân viên có thể dùng cho các chi phí sức khỏe hợp lệ.

Chương trình hỗ trợ nhân viên
Dịch vụ tư vấn và hỗ trợ bảo mật cho nhân viên và gia đình.

Do Katherine Le, đại lý bảo hiểm nhân thọ Ontario và môi giới bảo hiểm RIBO, soạn thảo. Chỉ nhằm cung cấp thông tin chung.
Số liệu thống kê: Randstad Canada; HUB International 2025 Workforce Vitality Gap Index; Robert Half 2026 Canada Salary Guide.

Katherine Le
MÔI GIỚI BẢO HIỂM · BROKERS TRUST

Được thiết kế theo đội ngũ *và ngân sách của bạn*

Vì sao có lợi cho doanh nghiệp

- Phí bảo hiểm doanh nghiệp trả **thường được khấu trừ như chi phí kinh doanh**.
- Phí bảo hiểm sức khỏe và nha khoa do chủ lao động trả **thường không bị tính thuế** đối với nhân viên ngoài Quebec, nên một đồng phúc lợi có thể có giá trị hơn một đồng lương.
- Chủ doanh nghiệp trực tiếp làm việc trong công ty **thường cũng đủ điều kiện** tham gia.
- Với từ 10 nhân viên trở lên, bạn thường có **nhiều lựa chọn thiết kế chương trình hơn**.

Hãy xác nhận cách tính thuế với kế toán của bạn.

CÁCH TÔI THIẾT LẬP CHƯƠNG TRÌNH

1. **Tìm hiểu ưu tiên của bạn**
   Đội ngũ của bạn coi trọng điều gì nhất? Ngân sách, độ tuổi và bảo hiểm hiện có.
2. **Thiết kế chương trình**
   Chọn quyền lợi và cách chia sẻ chi phí.
3. **So sánh các công ty bảo hiểm**
   Tôi so sánh nhiều công ty bảo hiểm và đề xuất lựa chọn phù hợp.
4. **Đăng ký và giải thích**
   Phúc lợi chỉ thật sự có giá trị khi mọi người hiểu rõ.
5. **Xem xét mỗi kỳ gia hạn**
   Bồi thường quyết định giá phí. Chúng tôi xem lại kết quả và tìm báo giá mới nếu cần.

CÁC CÁCH CHIA SẺ CHI PHÍ

Cách thức	Cách hoạt động	Vì sao chọn
Chủ lao động trả 100%	Doanh nghiệp trả toàn bộ phí bảo hiểm.	Công cụ tuyển dụng và giữ chân nhân viên mạnh nhất.
Chia sẻ chi phí	Ví dụ, chia 50/50 hoặc 70/30 cho bảo hiểm sức khỏe và nha khoa.	Giúp có chương trình nhiều quyền lợi hơn với chi phí vừa phải.
Nhân viên trả phí mất khả năng lao động	Nhân viên trả phí bảo hiểm mất khả năng lao động dài hạn.	Khi đó quyền lợi mất khả năng lao động thường được miễn thuế khi nhận.

Chuẩn bị sẵn để có báo giá nhanh

- ☐ Số nhân viên đủ điều kiện
- ☐ Sổ tay chương trình và thông báo gia hạn hiện tại, nếu có
- ☐ Các quyền lợi ưu tiên
- ☐ Độ tuổi và nhóm nhân viên (ví dụ: quản lý, nhân viên)
- ☐ Ngân sách và cách chia sẻ chi phí bạn mong muốn



Sẵn sàng so sánh phúc lợi nhóm?

Gọi để được xem xét chương trình miễn phí. Tôi sẽ so sánh các lựa chọn và gửi lại đề xuất rõ ràng.

647-982-0805
katherine.le@brokerstrust.ca
katherinele.ca

Tính năng chương trình, điều kiện tham gia và giá phí khác nhau tùy công ty bảo hiểm và quy mô nhóm. Đây là bản tóm tắt, không phải hợp đồng; tài liệu chương trình sẽ được áp dụng. Do Katherine Le, đại lý bảo hiểm nhân thọ Ontario và môi giới bảo hiểm RIBO, soạn thảo.